

## 附件 1

# 陕西省西咸新区 支持秦创原女科技人才发展九方面十七条措施

为全面贯彻落实科技自立自强国家战略，坚持创新城市发展，发挥广大女科技工作者的主体作用，为秦创原女科技人才创造良好政策环境，进一步激发秦创原女科技人才创新创业积极性，特制定陕西省西咸新区支持秦创原女科技人才发展措施如下：

### 一、支持女科技人才课题研究、科研项目方面

1. 科研项目课题倾斜。聚焦全区光电子、集成电路、新型显示、生物医药等新兴产业建设，支持高层次女科技人才在高水平实验室、重大科技基础设施建设项目、重大课题中“揭榜挂帅”，健全奖补结合的资金支持机制，重点资助女科技人才参与重大国家科技创新任务和各类基础研究项目计划。

2. 职称评定。鼓励与西咸新区战略合作的科研院所将女科技人才在西咸新区科技成果转化绩效，作为职称评聘、职务晋升、考核奖励等方面的重要衡量指标，并适当提高权重。

### 二、支持女科技人才就业方面

3. 提供就业补贴。对取得博士、硕士学位两年内，并与新区科技型企业签订三年期以上劳动合同的女科技工作者，分别给予个人每月 5000 元、2000 元的补贴，奖励期 1 年。

### **三、支持女科技人才创办企业方面**

4. 鼓励创办科技型企业。对高校、科研院所的女性科技成果持有人或女大学生（在校和毕业未超过五年的普通高校学生）创办的、符合西咸新区产业空间布局规划的科技型企业，连续4年免费提供人均15平方米以内的办公空间，并全额补贴相应年限的水电物业和停车费。

5. 助力企业服务。对经西咸新区申报认定为高层次人才的女科技人才创办的科技企业实行专班跟进、全程辅导、帮办代办的精准化、个性化、智能化政务服务。

### **四、支持女科技人才投身科技一线方面**

6. 建立巾帼科技志愿服务队。组织女科技工作者送科技进企业、进乡村、进学校、进田间、进课堂，开展科普讲座、科普阅读、科学实验等科技志愿服务活动。

### **五、为女科技人才提供专属金融政策支持方面**

7. 提供无担保贷款。为西咸新区范围内开展科技成果转化和创新创业项目的女科技人才提供人才信用贷，人才科技贷、人才创新贷等金融支持，在风险可控、商业可持续的前提下，最高给予1000万元无抵押、无担保贷款。

### **六、搭建女科技人才交流合作平台方面**

8. 建立秦创原·巾帼湾女科技工作者服务站。为秦创原女科技工作者搭建交流、合作、服务平台，助力女科技工作者依托“秦创原”创新驱动平台，拉动科技创新，推动产业升级。

9. 开展培训交流。组织西咸新区女科技人才赴国内外著名高校、科研院所、企业进行考察培训和学术交流，提高女科技人才综合素质，促进女科技人才的成长。定期举办联谊、沙龙、讲座等活动，搭建联系女科技人才的桥梁和纽带。

10. 设立巾帼科技工作室。打造女科技人才个人品牌，提高女科技工作者人才影响力。

### **七、健全女科技人才的评价激励机制方面**

11. 选树典型。开展“最美巾帼科技人才”选树活动，激励广大女科技人才在新区经济社会发展中勇做先锋。

12. 加大推荐力度。在劳模、三八红旗手、巾帼建功标兵、青年科学家和最美科技工作者等各类评选中提高女科技人才入选比例。

13. 支持参政议政。积极推荐西咸新区女科技人才参选人大代表、政协委员、妇女代表，提高女科技人才当选比例。

### **八、加大女科技人才奖励措施方面**

14. 奖补政策。女科技人才经西咸新区申报认定为西安市高层次人才人才，可享受最高 200 万元的购房补贴，在新区范围内租房居住可享受每月最高 5000 元的租房补贴，或入住西咸新区高层次人才人才公寓；经新区认定为秦创原创新人才的可享受最高 50 万元的购房补贴，在新区范围内租房居住可享受每月 3000 元的租房补贴，或入住西咸新区高层次人才人才公寓。

### **九、实施女科技人才关爱计划方面**

15. 专属服务。为女科技人才提供婚姻家庭、医疗就诊、权益维护等服务。

16. 建设生育友好型工作环境。鼓励用人单位对孕哺期女性科技人才实行弹性工作制，设立幸福妈咪小屋，与婴幼儿托育机构合作，提供婴幼儿托育服务，为孕哺期女性科技人才开展科研工作创造条件。

17. 关爱身心健康。对西咸新区范围内适龄女科技人才，开展健康教育与咨询、医学检查、医学建议，享受免费两癌筛查。开展健康生活、心理减压、家庭教育、人文关怀、美学讲座等丰富多彩的活动，关爱女科技工作者人才及其家庭。